



主办：中共杭州职业技术学院委员会

浙内准字(GX)第 004 号 电子报校内网址:xcn.hzvte.edu.cn Email:xcn@hzvte.edu.cn 2020 年 9 月 10 日 第142期

我校召开教师干部大会 省委任命徐时清同志为我院校长

宣传部 周曦/文 吴杨/摄

8月3日上午,我校在行政楼二楼报告厅召开教师干部大会,宣布学校领导班子调整的决定。省教育厅副厅长、党委委员于永明,市委组织部副部长、市委人才办常务副主任陈键等领导出席会议并讲话。会议由于永明主持。省委组织部干部三处处长徐青在会宣读省委干部任免文件,并传达了省委书记车俊在高校新任领导班子成员集体谈话会上的重要讲话精神。

根据省委干部任免文件,贾文胜同志不再担任杭州职业技术学院院长,另有任用;徐时清同志任杭州职业技术学院院长。

于永明就贯彻落实车俊书记重要讲话精神,加强领导班子建设、加快推进学院事业发展,提出三点希望和要求:一要旗帜鲜明坚持党的领导,以高质量党建引领学校发展;二要有走在前列的意识,当好高职教育的领跑示范者、国家“双高”计划扶持的新时代职业教育发展的龙头,开启高职院校发展的新阶段;三要坚持党委领导下的校长负责制,打造维护力强、引领力强、担当力强、服务力强、廉洁力强的“五强”领导班子。

陈键指出,近年来杭职院在各方面取得明显成效,成功入选国家“双高校”建设单位、国家优质专科高等

职业学校,顺利完成国家级第二批现代学徒制试点的中期验收,为社会培养了一大批优秀的技能型人才,为杭州和浙江经济社会发展作出了贡献。他希望杭职院全体教职员工坚决把思想统一到省市的决定上,坚持把政治建设摆在首位,坚定地沿着高质量发展的道路前进。

会上,原院长贾文胜、新任院长徐时清、党委书记金波先后进行表态发言。贾文胜深情回顾了他在杭职院17年的工作经历和同师生员工结下的深厚情谊,表示会永远牵挂、关注、支持杭职院。徐时清表示将奋力而为、主动而为、全力而为,做到讲政治、强学习、勇担当、重廉政,团结带领广大师生努力为建设“重要窗口”贡献职教力量,奋力推进学校事业取得新发展。金波代表学校党委和全体师生员工表态,将坚持政治引领、提高政治站位,加强班子建设、凝聚发展合力,把握发展机遇、谱写发展新篇,全力以赴推进国家“双高计划”建设,加快建成国内一流、国际上有较大影响力的“高职名校”。

学校领导班子成员,全体中层干部、民主党派负责人、双代会执委会成员、教职工代表、离退休校领导代表等参加会议。



我校隆重召开六届一次“双代会”

党政办 陶启付 工会 张燕/文 宣传部 吴杨/摄

9月4日,杭州职业技术学院第六届教职工暨工会会员代表大会第一次会议在行政楼报告厅隆重召开。杭州市教育工会主席王文贺,学校党政领导班子成员,大会正式代表、特邀代表、列席代表共130余人参加大会。

会上,王文贺代表杭州市教育工会对学校六届一次“双代会”的召开表示祝贺,充分肯定了学校近年来的改革发展成绩和工会组织工作。他希望新一届工会委员会以本次大会为起点,团结和动员广大教职工当好领头雁,展现新作为,为杭职院建设发展作出新的贡献。

校党委书记金波致开幕词。他指出,过去一年来,学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以立德树人为根本,以实施“双高计划”建设为主线,深入贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》和省市决策部署,各项事业发展成绩显著。学校成功入选国家“双高计划”B档建设单位,顺利召开了第二次党代会,各项事业发展迈上了新台阶,开启了新征程。他要求,全体教职工要抢抓国家职业教育大发展的历史机遇,进一步创新思维、创新思路、创新方法,用心、尽责、全力参与学校“双高计划”建设,不断深化教育教学改革,提升内部治理能力,用新发展理念推动学校高水平建设、高质量发展,努力为区域经济社会发展作出新的更大贡献。他希望各级教代会、工会组织和广大工会干部紧紧围绕增强工会工作和工会组织的政治性、先进性和群众性这条主线,认真履行在依法治校、民主管理中所肩负的重要使命,在全面深化改革、提升内部治理水平上建功立业。

校长徐时清作了题为《鼓足干劲 奋勇争先 全面迈向“双高”建设新征程》的工作报告,全面总结了学校过去一年取得的发展成绩,并从五个方面部署了2020年下半年的主要工作:对标“双高计划”,着力抓好重点工作落实;深耕“三育人”,落实立德树人根本任务;深化产教融合,提升科研与社会服务水平;立足“三教改革”,加强质量保障体系建设;务实优化内控体系,提升学校治理水平。

会议期间,各代表团围绕校长工作报告、五届工会委员会工作报告、提案工作报告、学校财务工作报告等进行了充分热烈的讨论。

大会表决通过了学校《绩效工资分配实施方案》《专业技术职务评聘方(2020-2022年)》;选举产生了学校六届工会委员会委员、工会经审委员会委员。

徐时清致闭幕词,他充分肯定了教代会和工会的工作,对学校今后的事业发展提出了希望和要求。他指出,当前学校事业处在深化改革和跨越发展的关键时期,入选“双高”来之不易,建设“双高”任重道远。全校师生要进一步提高认识、坚定信念、加压奋进,坚持一张蓝图绘到底,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的使命担当,创新推进“双高”建设任务落实,为学校在新时代高质量发展努力拼搏、建功立业。

大会号召,全体教职员工要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,抢抓机遇、砥砺前行,以“两个维护”的政治自觉和“三地一窗口”的使命担当,全面落实学校第二次党代会确定的“三步走”发展战略,全力以赴推进“双高计划”,为加快建设“国内一流、国际上有较大影响力的‘高职名校’”而不懈奋斗!



我校召开 2020 年暑期中层干部培训暨学期初工作会议

宣传部 周曦 周梦圆

8月30日至9月1日,我校在杭州市委党校召开2020年暑期中层干部培训暨学期初工作会议。学校党政领导班子成员、全体中层干部参加会议。

开班讲话上,党委书记金波重点回顾了暑期全校教职员工在“双高”建设、六届一次“双代会”筹备、第十六届“振兴杯”备赛、招生就业等方面的辛勤工作情况,系统分析了目前学校发展所面临的机遇和形势,并对下半年的重点工作进行了总体部署。他指出,当前学校面临的发展机遇前所未有,“双高”建设任务繁重,能否实现高质量、高水平发展,关键靠广大干部和全体教职工的奋力拼搏。他要求,新班子要有新格局、新班子要有新作风、新班子要承担新使命,用业绩和作为诠释一名干部的责任担当。他希望,全体干部要以更大的格局、更广的视野、更开阔的胸怀推动学校发展迈上新台阶。

校长徐时清以“坚持一张蓝图绘到底,全力推进‘双高校’建设”为题,从感谢、感受、目标、思考四个方面谈了自己到岗后思考。他指出,要从校企合作、师资队伍、办学特色与指标、干部作风和激励、资源统筹保障等方面做好文章,让学校的内涵软实力硬起来、发展内动力激起来、成果硬实力显出来。同时,他希望全体中层干部能自觉追求优秀,每人每年为学校发展做一件事,用行动和作为彰显风采。

为期三天的培训中,浙江大学党委副书记邹小撑以“学习习近平总书记关于教育论述——兼谈‘五育并举’”为题作了“立德树人”专题讲座;《中国高教研究》杂志主编王小梅以“重视与加强职业教育研究——兼谈职业教育学术论文的写作”为题作了学术报告;市检察院第三监察部主任吕静以“远离腐败,廉洁从业”为题作了“党风廉政建设”专题讲座;原省委教育工委委员、省教育厅干部处处长夏建勇以“高校管理干部工作方法”为题作了报告。

这些报告、讲座既有深入的理论分析,又有丰富的实践经验,内容丰富生动,语言精辟幽默,引发了与会人员的广泛共鸣和深入思考。

培训期间,参训学员以分组讨论的方式,围绕金波、徐时清的讲话内容和各位专家的讲座内容,结合学校下半年党政工作补充要点,立足学校未来发展进行了深入研讨。同时,参训学员还对《习近平谈治国理政》(第三卷)、《习近平总书记教育重要论述讲读》、习总书记在浙江视察时重要讲话精神等进行了自主学习。

本次培训会还首次设置中层干部论坛,潘建峰等十位中层干部结合自己所在的岗位,畅谈对学校全面推进“双高”建设的思考。

9月1日上午,校领导班子成员对“双高”建设任务和下学期重点工作作了具体部署。金波在会议总结中指出,本次培训主题鲜明、内容充实、成效显著、会风良好,他希望与会人员认真领会会议精神,传达学习贯彻,并对开学返校、“双代会”筹备、教师节表彰大会、财务预算编制、校园安全稳定等几项期初工作作了进一步部署,确保新学期各项工作均能开好局、起好步。



校长徐时清慰问暑期加班教职工和备赛师生

党政办 赵帅/文 宣传部 周曦/摄

8月14日上午,校长徐时清慰问并看望了暑假期间仍坚守岗位的教职工和参与备赛集训的师生,并为他们送上了慰问品。党政办、工会等相关部门及有关二级学院负责人陪同慰问。

徐时清一行先后来到专业建设指导处、公共事务管理处、保卫处、友嘉智能制造学院、信息工程学院、特种设备学院等部门和二级学院,看望了暑假期间仍坚守岗位的教职工和备战“振兴杯”“互联网+”等技能大赛的指导老师和学生。他对大家不畏高温酷暑、坚守岗位的精神给予肯定,对师生利用暑假时间积极备赛的拼搏精神表示赞赏,并详细了解暑期加班工作情况、学生的备赛情况。徐时清要求各相关部门做好暑期加班、培训和备赛的各项条件保障工作。他希望大家努力奋斗,积极备赛,力争取得优异成绩,为学校赢得更多荣誉,同时合理安排好生活与工作,注意防暑降温、劳逸结合。





中国职业技术教育学会会长鲁昕到校作专题学术报告

宣传部 周曦/文 吴杨/摄



8月28日下午,中国职业技术教育学会会长、教育部原副部长鲁昕应邀来到我校,作题为“新经济、新技术、新格局、新职业、新专业”的专题学术报告。我校党政领导班子成员、全体中层干部、学校六届一次“双代会”正式代表、专业负责人、高级职称教师代表共同出席会议。报告会由我校党委书记金波主持。

鲁昕从习近平总书记关于数字经济、新一代信息技术与职业教育发展的重要论述切入,为大家系统梳理新经济的形态、十大特征及新业态新模式,分析了企业在产业数字化升级中面临的五大制约。她指出,其中的一大制约“数字化人才储备不足导致的不敢转”正是职业教育可以大有作为的方向。她强调,职业教育要了解时代的经济特征,所有教师要有数字化思维。职业教育肩负培养多样化人才、传承技术技能、促进就业创业的重要职责,在数字化转型的大变革中,精准对接新职业人才缺口,找准坐标,完成专业升级和数字化改造。所有专业都要实现数字化,包括传统专业也要用新技术改造

提升。

鲁昕指出,我国正迈入新发展阶段,实现高质量发展,必须实现依靠创新驱动的内涵型增长。我们要大力提升自主创新能力,尽快突破关键核心技术。鲁昕认为,当前经济技术正处于转型升级的关键时期,特别是先进制造业、现代服务业等领域高素质技术技能人才的缺口很大。职业教育要牢牢把握服务发展、促进就业的办学方向,深化体制机制改革,进一步对接市场,优化调整专业结构,更大规模地培养培训技术技能人才。

鲁昕强调,职业教育专业升级和数字化改造,首先要研究国家战略,其次要研究市场需求,然后对接先进技术,最终形成专业和课程改造方案,并提出“3+3+5+2”的新专业建设新思路。第一个“3”是系统思考“为谁培养人、怎样培养人、培养什么人”三个问题,第二个“3”是做好“三个适应”,落实习近平总书记重要指示精神,使职业教育同党和国家事业发展要求相适应,同人民群众期待相契合,同我国综合国力和国际地位相匹

配;“5”是处理好“五个关系”,即处理好传统专业 and 现代专业的关系,处理好一体化设计与特色设计的关系,处理好分段培养与系统培养的关系,处理好教育主导设计和行业指导设计的关系,处理好新兴产业发展与传统产业升级的关系;“2”是做到“两个兼顾”,职业教育专业建设既要兼顾职业院校系统培养全日制学生,又要兼顾职业教育终身学习非全日制学生。

金波在总结讲话中表示,鲁昕会长的报告高屋建瓴、深入浅出、内涵丰富、分析透彻,既有关于职业教育理性思考的学理阐述,又有结合实际的升华提炼;既从发展趋势、发展规律的角度提示了学校改革发展的方向,又非常具体地对我校如何推进专业建设、提升人才培养定位、高水平推进“双高”建设等给予具体指导。他要求各二级学院、职能部门认真领会鲁部长报告的精神实质,结合工作实际研究理清思路,扎实推进各项工作落地落实,全力推动学校“双高”建设工作迈上新台阶。

学校召开 2020 年度廉政风险排查防控工作推进会

纪委办 崔畅丹

7月15日上午,学校在第一会议室召开廉政风险排查防控工作推进会。学校党委副书记陈泉森、纪委书记沈威,党委委员、组织部部长麻朝晖,党委委员、党委宣传部部长程利群,各党总支(直属党支部)书记、部门负责人参加会议。会议由沈威主持。

陈泉森对2020年度廉政风险排查下一步工作提出具体要求。他强调,一是提高认识。要以高度负责的态度抓紧抓好廉政风险排查防控工作。在将防控工作常态化的同时,更要从学校事业发展、干部成长的高度来认识这项工作,既做好自身的完善,也做好制度的完善,真正把权力关进制度的笼子;二是把握重点。各部门各单位要在学校廉政风险排查防控工作的基础上找准本部门本单位的着力点和突破口,抓好重点工作领域防控,根据新的要求修订完善相关制度,使排查防控工作更加扎实;三是认真梳理。坚持问题导向,确保廉政风险“找得准”。在查找问题基础上

研究对应举措,做好统筹协调工作;四是重在实效。既要“全面防控”,也要加强“重点防控”,真正找准,举措扎实,既推动学校事业与各部门工作高效发展,同时守牢安全底线。通过防控工作培养干部的规矩意识和廉政意识,帮助干部更好地成长。

沈威根据市纪委2020年廉政风险排查防控工作要点精神,对今年学校廉政风险排查防控工作部署,并从“为什么要防控”、“防控什么”和“怎样防控”三个方面进行重点阐述,要求将防控工作作为党风廉政建设基础性的、长期常态化工作,学校主体责任排查清单做到全覆盖、全领域、全过程,健全制度、优化流程、加强队伍、构建内外监督机制,抓好重点领域防控,强化责任落实,确保廉政风险“防得住”、“控得住”。

会上,校纪委副书记韩亮就《2020年度杭州职业技术学院廉政风险防控工作要点》进行了解读。

我校“融善老年大学”迎接省专项督查

继教院 徐剑

根据2020年省为民办事建设任务和要,结合目前全省新建老年大学情况,为确保老年大学建设项目落地见效,全省开展民生实事老年大学建设情况专项督查工作。8月31日下午,以温州市教育局副处长戴剑锋为组长,以省教育厅、省职教协会、丽水市教育局相关专家为组员的省督导第三小组莅临学校,市教育局宋小华处长等相关人员陪同,我校副校长陈加明及继教院、院办相关人员迎接督查。

督查组首先赴非遗馆和继教院进行了实地考察,检查了融善老年大学的建设情况,之

后,陈加明在学校第一会议室作专题汇报。他从开放校内资源,服务区域成效显著;强化组织领导,基础保障条件扎实;依托专业建课程,教学内容丰富多样;以及后续工作思考和规划,进行了全面而详细的汇报。学校希望通过“融善老年大学”这一平台,丰富老年人精神文化生活,提高生活品质,不断为浙江建设“重要窗口”贡献“杭职力量”。

督查组对学校“融善老年大学”的建设和可持续特色发展理念给予了高度的认可和评价,也就高端课程开发、服务规模、老年大学党建等方面提出了宝贵的意见和建议。

我校与澳大利亚文特沃斯高等教育学院举行合作在线洽谈会

国际交流合作处 王雨帆

7月29日上午,杭州职业技术学院与澳大利亚文特沃斯高等教育学院合作在线洽谈会在行政楼第一会议室召开。澳大利亚文特沃斯高等教育集团常务执行董事 Cindy Xu、院长 Keri Spooner、首席运营官 Emily Xu、市场部主任 Nancy,我校副校长楼晓春及国际交流合作处、动漫游戏学院等相关部门负责人共同参与洽谈,会议通过视频在线的形式召开。

会上,楼晓春简要介绍了我校的发展历程、办学理念和国际化建设情况。Cindy 对我校鲜明的办学特色和成效给予了高度评价,并简要介绍了文特沃斯高等教育学院的基本情况。双方就优质资源引入、学生交流、学分互认等方面进行了深入地探讨和交流,并初步达成合作意向。

炎炎暑期 狠抓学生宿舍维修

公管处 王晓岚

烈日炙烤,35℃高温,炎热难耐。7月29日下午,公共事务管理处行政楼第二会议室召开学生宿舍改扩建项目渗漏维修推进会,会议由公管处副处长张丽泉主持。公管处、学生处、后勤服务中心、求是物业及原项目各参建单位浙江五洲工程项目管理有限公司、杭州市城市建设监理有限公司、浙江大华建设集团有限公司等参加了会议。

会上,施工单位负责人首先就学生宿舍目前存在的渗漏现象原因进行了分析并提出了修补方案。与会人员就该方案的可行性进行了讨论与补充,着重要求严格按照补充完善的修补方案施工,组织精干力量逐一排查渗漏原因,不留死角,各责任单位各司其职,落实好主体责任,建立一户一点一验收制度。同时,要求高度重视宿舍内学生物品的财产安全及宿舍区的卫生环境保护。

会后,各部门及参建单位实地查看了宿舍渗漏现场,张丽泉强调施工单位必须严格按照学校的规章制度及疫情防控的要求,全面推进学生宿舍的维修,在狠抓进度的前提下,保质保量地完成维修任务,保障新学期学生顺利入住。

学校获批成为国家开放大学石油和化工学院杭州学习中心

生态健康学院 王蓉

7月14日,国家开放大学石油和化工学院公布了第三批学习中心,经申报、专家评审、国家开放大学总部审批,我校获批成为杭州教学中心。

国家开放大学是教育部直属,以现代信息技术为支撑、主要面向成人开展远程开放教育的新型高等学校。学生修满专业规定的课程学分,准予毕业,颁发国家开放大学毕业证书,符合学位申请条件的,申请获批后报国务院学位委员会备案,授予学士学位。本次获批的石油和化工学院杭州教学中心主要开展化学工程与工艺专业本科教育,为我校化工类历届毕业生和区域化工企业员工开展学历提升搭建新平台。

石油和化工学院杭州学习中心获批建设,将为学校其他专业申请和融入国家开放大学教学中心提供成功经验。

学校生态健康学院将根据中心建设要求,加强组织机构建设,明确责任,充分利用好国家开放大学石油和化工学院学习中心平台,面向石油和化工行业开展学历继续教育和职业技能培训,提升服务能力,为行业人力资源素质提升做出贡献,助力石油和化工产业高质量发展。





特种学子获 2020 一带一路暨“金砖大赛”之电梯工程技术国际大赛学生组一等奖

特种设备学院 金新锋

8月18日至21日,2020一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛之电梯工程技术国际大赛在国家会展中心(上海)隆重举行。我校特种设备学院电梯工程技术专业学生严乐乐同学参加此项赛事。特种学子在150min内顺利完成了电梯样



板架安装、电梯门系统安装与调整、电梯限速器的校验、电梯电气调试与故障排除四个项目,最终获得学生组一等奖的好成绩。

金砖国家技能发展与技术创新大赛(以下简称“金砖大赛”)是2017年金砖国家最高领导人会晤筹备委员会认可,在中华人民共和国外交部备案、金砖国家工商理事会批准的国际大赛。金砖大赛得到了金砖五国最高领导人的高度认可和中国国务院国资委、工信部、教育部、人社部下属相关音准的支持。2020年金砖大赛拟设国内赛38项,国际赛19项,电梯工程技术国际大赛为在中国举办的、依据国际竞赛规程(例如世界技能大赛竞赛规程)、并邀请国际选手参加比赛的中国赛区特设国际赛赛项,是继电梯行业2018年、2019年举办了国内赛、国际邀请赛后,成功对标国际技能竞赛标准发展而来。主要承办和组织单位为电梯行业技术管理归口单位的中国建筑科学研究院有限公司建筑机械化研究分院。

信工院“青春向党,红色对话”调研实践小分队在行动

信息工程学院 王璐瑜

为引领广大青年学生了解国情民情,学习党员精神,8月3日至10日,信息工程学院“青春向党,红色对话”调研实践小分队开展了为期8天的暑期社会实践活动。本次实践活动根据疫情防控新形势新要求,采用“线上报名动员,线下分散实践”的形式。小分队由二十余名信工学生自主报名组成,并于8月2日晚召开线上动员大会,为活动打下结实的基础。

在实践中,小分队队员们各自走访当地党支部,通过采访党员干部,队员们了解到了:疫情期间,党员干部们充分发挥先锋模范作用,全力投入到疫情防控第一线,以实际行动践行初心使命。从中央下达疫情防控通知到城镇落实仅短短一天时间,群众听党话、跟党走,积极配合党员干部的工作。防疫志愿者们积极响应号召,投入到疫情防控战斗中,坚守岗位,无私奉献……与此同时,个别队员也了解到了家乡的文化特色,例如清漾毛氏文化村的“乡村振兴讲堂”便是当地的重要文化特色之一。

通过本次实践活动,队员们在实践采访中学习到如何做好防疫工作,感受到了党民同心的坚守力量,也深刻认识到国家治理体系的优越性和集中力量办大事的制度优势,同时体会到学习到党员身上恪尽职守的精神。



精细专业学子获 2020 浙江省“挑战杯”大学生创业大赛二等奖

生态健康学院 吴健

近日,精细专业教学团队依托“新材料研究与应用工程创新中心”平台,围绕“阻燃型防水水性涂料”主题进行研讨、设计,张永昭、吴健等老师组织学生进行研究创新实验,其成果申报了2020浙江省“挑战杯”大学生创业大赛项目“古建筑用超薄透明阻燃型防水水性涂料”。7月17日该团队参加校赛,排名第六。8月5日继续冲击省赛,最

终获得2020浙江省“挑战杯”大学生创业大赛团体二等奖的佳绩。

该大赛成果是生态健康学院专企融合取得的成效,也是精细专业教学研融合创新改革取得的成效,专业团队将以此为契机,总结经验,深入推进专业教学改革,为明年的“挑战杯”储备项目,争取取得更优异的成绩。

从“被扶贫”到“去扶贫” 一位95后志愿者的青春扶贫路

从浙江到四川,从“被扶贫”到“去扶贫”,这是一名95后志愿者的“青春逆行路”。2019年,从杭州职业技术学院刚毕业的刘则进义无反顾地参加浙江省大学生志愿服务西部计划,成为一名结对帮扶志愿者,来到了开江县灵岩镇,在脱贫攻坚办当了一名工作人员。

曾经,刘则进也是一名贫困学生,每个学期都要提交资助申请。“带着感恩的心来到脱贫攻坚一线,我给自己定下了目标,一定要拼尽全力,帮助贫困地区的群众过上富裕的日子。”刘则进说。

在灵岩镇,他亲身经历了“崎岖山道”变成“柏油大路”的华丽转身,亲眼见证了“贫困山村”到“四好新村”的完美蜕变,目睹了1078户2990名建档立卡贫困人口全部脱贫……他坚信,这就是梦想的远方;他期待,在这里继续书写人生的华章。

精准落实 确保不遗漏一户一人

在摸索中前进,在适应中学习。2019年8月1日,是刘则进到乡镇的第一天,他开始了“两不愁三保障”大排查工作,这是他第一次接触扶贫工作。

“从去年8月份来到我们镇上工作,作为一名西部志愿者,刘则进在工作上兢兢业业,在扶贫工作中也从未懈怠过,得到了大家的一致好评。”开江县灵岩镇负责人告诉记者,为更好地完成党委政府交给他的工作,刘则进几乎把全部精力都放在了这项工作上。

刘则进每天在脱贫攻坚办公室加班到深夜,查找会议记录、学习政策文件、询问老业务员、联系各帮扶单位、反馈自查问题……最后,采取了“清单编号管理”工作法,给每户建档立卡贫困户进行编号,并按顺序摆放,列出问题、责任、落实三张清单,记录资料中存在的录入错误、填写不规范、漏填、归档不规范等问题,与实际情况和系统数据无缝对接,并采用了交叉复核法,每份资料至少四人进行交叉复核,大大地提高了数据准确性,确保了各项工作措施落到实处,不遗漏一户一人。



工作中的刘则进(右)

精准守护 助力留守儿童成长

刘则进所学专业是设计,绘画是他的特长,在曾经的暑期支教经历中,他看到了不少留守儿童对绘画的喜爱。

为此,他利用周末时间在“留守儿童之家”义务为留守儿童上美术课,一方面培养孩子们的兴趣爱好;另一方面帮助外出务工的爷爷奶奶照看孩子。

以前的“留守儿童之家”如同虚设,现在却充满了笑声和歌声,原本闲置的画具设备被“激活”了,给孩子们带来了更多课堂之外的知识,也培养了不少学生的兴趣爱好,刘则

进成为了大家喜爱的“小哥哥”。

精准帮扶 贫困发生率已降至0%

刚来开江的第一个月,刘则进面临着听不懂“川普”、吃不惯麻辣的伙食、不习惯潮湿的气候……他只能慢慢适应。扶贫工作繁杂琐碎,为搞好工作,他用电脑绘制了辖区扶贫村地图,经常实地走村入户了解情况。

在灵岩镇,刘则进结对帮扶了3户贫困户,有1户住在山坳里,需徒步2个多小时才能到达,来回得花上半天时间。刘则进常常到贫困户家里宣传各项扶贫政策,帮助贫困户解决医保报销问题,耐心与贫困户“摆龙门阵”,想方设法为其解决实际困难。

近年来,灵岩镇硬化村道49公里,完成人畜饮水工程21处,整治山坪塘19口,广播电视实现户户通,移动网络全覆盖,基础设施得到了极大改善。同时,刘则进积极宣传推广扶贫小额信贷,全镇366户评级授信贫困户取得小额信用贷款资格,用于发展特色种养业。目前,灵岩镇的贫困发生率已降至0%。

青春无悔 为美丽开江贡献力量

如今,刘则进学会了说四川话,说开江方言,可以流利地与当地群众交流,赢得了大家的一致好评,“外地来那个年轻娃儿没有一点架子,办事也利索,对人也和气。”在灵岩镇只要提起刘则进,乡亲们总是竖着大拇指点赞。

大学生涯让刘则进学到了专业知识,也让他感受到了社会的温暖。更让他明白人的青春只有一次,有的岁月静好,有的负重前行,有的放飞自我。而他,决定用三年不长的时间,做一件终生难忘的事。

刘则进说:“既然我选择了美丽的开江,那我就留在这里,为这里贡献自己的一份力量!”

(本文原载于8月21日《学习强国》)



中层干部谈“双高”

编者按:

近日,我校首次在暑期干部培训中设置中层干部论坛,由10位干部结合所在岗位畅谈心得,聚力推进“双高”建设,努力实现学校高质量、高水平发展。他们的发言有想法、有内容、有激情,展现了我校中层干部的强大战斗力。本报摘录了他们的发言,跟大家进行分享。

当好“四种角色”



党政办 张杰

党政办作为学校决策服务的参谋助手,是承上启下、连接左右、沟通内外、协调各方的关键部门。学校要实现高质量、高水平发展,党政办要率先做到高质量、高水平服务。

一是用高品质的服务,当好勤务员。要树立服务意识,强化工作作风,勇担责任使命,党政办在关键时刻靠得住、紧要关头顶得上,甘当绿叶、搭台补台,做到“不争是否争公平、不争名利争理想、不争做失争事业”。

二是用高质量的信息,当好参谋员。加强政

展现“头雁风采”

策理论学习,提前做好工作谋划,精准快速掌握信息,将政策理论文件和领导讲话精神转化为工作新思路、新举措,将政策导向、最新动态与学校实情做好链接,当好参谋,出好主意。

三是用高效率的执行,当好冲锋员。抓落实、提效率、促团结,从严从实、保质保量完成既定任务,促使决策落地生根,坚持坦诚相待、以心相交、相互包容、取长补短,维护好班子成员之间、部门之间和同事之间的团结。

四是用高水平的协调,当好联络员。做好党政协调、外部协调和内部协调,贯彻落实党委领导下的校长负责制,密切联络政府部门、行业协会、职教专家、兄弟院校,当好联络员,发挥传感器、催化剂、润滑剂作用,汇全校之力、聚全校之智服务学校“双高”建设。

变革·服务



发展研究中心(高职教育研究所)、科研处、图书馆 郑永进

新时代职业教育换挡升级绕不开产教融合、提质培优、职教本科,而产教融合、提质培优和职教本科又绕不开科技赋能,高职教育已经正式进入教学和科研并重的时代。学校作为国家“双高”B档建设院校,亟待补齐科研短板,而作为“三合一”的职能部门,

我们唯有变革·服务。

变革有三。其一是自我变革,使自己转变成为一名专业化的科研管理与服务人员;强化团队思维,整合和团结校内外专家、学者和科研人员,打造一批高水平的科研团队;其二是制度变革,规范和完善科研项目管理、科技成果转化等管理制度体系,旨在为科研人员松绑、增值、赋能;其三是治理变革,构建协同共治、责任共担

的科研治理体系,共同推进科研工作。

三维服务。“线”上是智库服务,深化与教育部职教所的战略合作,共同开展职教重点、热点、难点问题研究;协助省教育厅做好政策制定高职;加强杭州市哲社重点研究基地建设和“现代学徒制研究中心”建设;统筹做好学校“十四五”事业发展规划编制工作和学生学籍数据库工作等。“面”上是平台服务,聚焦“双高”子项目,重点推进技术成果转化中心、协同发展中心、工程教学中心和学生创新中心等科研和技术服务平台建设;搭建专家讲学、报告平台,助力教师高水平专业发展。“体”上是空间服务,优化图书馆物理空间,吸引学生入馆读书,培养知识型技术技能人才;完善信息空间服务,培养智慧型教师。

变革是适应新时代发展的需要,服务是满足“教师幸福生活、学生体面就业”的高层次需要,变革是为了更好地服务。然而,学校作为开放复杂系统,如何打破原有的平衡和现实抵抗力是一项重要挑战。期待你我的共同参与!

落实学校后勤体制改革 提升后勤服务水平



后勤服务中心、资产公司 徐俊丰

2020年7月,学校下发了后勤体制机制改革的文件。此次后勤体制改革一是有利于发挥现代企业制度和高校体制机制的优势;二是有利于发挥企业防火墙和企业化管人用人的优势;三是有利于把握市场

化运行和高校保障需求的平衡点;四是有利于搭建平台推进校企联动和科技成果转化。后勤服务中心是学校职能部门,资产公司是独立法人单位,两个部门一套人马合署办公,我们的服务目标:一、后勤服务让全体师生体验感好,觉得舒

服。如今年中秋节前后,与“星巴克”供应链公司合作,引入“星巴克”咖啡服务,让师生享受一流咖啡服务;二、搭建好企业平台,服务好科技成果的转化。如今年教师节期间,与动漫彩虹鱼学院合作,在超市为师生提供优质的园艺水培作品;三、坚持立德树人,全员推动志愿服务工作。如今年新生报到时,开展“尚善助学系列活动”,向困难学生发放“尚善”助学礼包。

我们将后勤服务中心和资产公司建设成为党建文化“亮得出”、重大保障“顶得上”、基本服务“靠得住”、平台服务“赢得了”、廉政底线“守得住”的服务部门,以更高标准、更强担当,主动融入学校“重要窗口”建设大局,努力打造在杭高校后勤工作“重要窗口”,充分展现后勤服务“头雁风采”,为学校事业发展做出贡献。

对标学校“双高计划” 建设动漫彩虹鱼学院



杭州动漫游戏学院、彩虹鱼康复护理学院 沈音乐

对标学校“双高计划”建设方案,紧紧围绕立德树人的根本任务,动漫彩虹鱼学院的建设将围绕以下三个方面。

第一明确一个职责,在思想保障和政治引领上下功夫。把握好方向、建设好班子、组织好学习、凝聚好人心,以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,建设一个讲政治、讲团结、务实高效的领导班子,并引导领导班子成员走进师生,多调研多谈心,构筑更加紧密、更加深厚的党群、师生关系。

第二抓住一个重点,在“双高建设”上下功夫。以党建统领分院发展,在“双高”建设期内努

力创建多个党员先锋示范岗、“头雁工作室”及1个省级以上高校党建特色品牌;推进“四融”建设,构筑高职院校新生态,将“大思政”融入育人过程,将“大实践”融入学业生涯,将“大劳动”融入大学生活,将“大工匠”融入技能培养;紧扣“四个一”,提升各专业社会服务水平,如组织动漫、数媒、园艺专业的学生开展“墙绘艺术”和“美丽庭院”项目,助力美丽乡村建设等;弘扬“融善文化”,培育“环境文化”育人品牌,如学院一楼大厅的“漫咖啡”文化场所项目,为师生提供学习研究、思想交流、学术研讨的空间。

第三牢记一个宗旨,在党风廉政上下功夫。认真做到“四责协同”,抓好责任落实,构建分院党风廉政工作月例会制度,严格落实“党纪一刻钟”;加强师德师风建设,深化作风建设,加强“清廉杭职”建设,实现廉政工作全覆盖;充分发挥专业优势,打造清廉文化品牌。

保持定力,深抓内涵,谱写生态健康学院新篇章



生态健康学院 童国通

生态健康学院的发展一要以立德树人为根本,以争先创优为抓手,推进“头雁工程”,努力形成“党建+”工作运行新模式。坚持以政治建设为统领,探索“党员与骨干双融合培养机制”,把骨干教师培养为党员,

把党员教师锤炼成优秀骨干;推进党支部书记“双带头人”工作,建立“支部书记”专业建设项目;全面创建“巾帼示范岗、博士创新岗”,建立一批党员“头雁工作室”。二要以校企合作为基础,以分配改革为抓手,保持定力,争创学校科学研究与技术创新的新引擎。积极拓展校企合作,增强资源整合能力,推进与方圆检测集团战略合作,共同申报省级重点实验室,加快与浙江工业大学合作筹建博士后工作站,共产共享高水平成

果,共育高技能人才;以立地式研发为载体,集中专业方向与优势,推进惠成化学杭州研究院建立;启动奖励性绩效工资分配改革试点工作,打破一般性“大锅饭”问题,极力构建“干好、干坏不一样”的良好环境,做好试点的先行者,形成“生态健康学院样板”。三是以产业发展需求为依据,以“三教”改革为突破口,深耕专业建设,争创学校专业内涵建设的新标兵。以服务杭州“1+6”重点产业集群为导向,围绕浙江省新材料发展、杭州医药港规划等,对接科技进步、对接新职业岗位和数字经济,重新专业定位,重构知识体系、技能体系和技术体系,改革人才培养体系;开展“信息技术+”专业改造,利用行业数据实施专业数字赋能工程;深入开展“三教”改革,加强专业教学创新团队建设,建设一批数字教学资源,打造一批基于互联网+的金课,建设基于数字化的应用场景式实训中心;深入推行“教学研”融合创新服务区域中小企业“111”模式,争创省级教学成果奖。

以思维重构找准改革发展的杭职角度



专业建设指导处、双高办 潘建峰

坚持辩证思维,以“异同”谋划协同,学校位于长三角地区产城融合发展示范区、全省标志性、战略性改革开放大平台……“小”学校利用区位优势,撬动校企合作;作为钱塘新区唯一的理工科为主的高职院校,以二级学院为主体,强化与周边本科院校的结合,形成新的高校联盟;坚持利益共享思维,提升合作质量。

在疫情常态化防控下,多为企业“雪中送炭”,化企业之危为产教融合、校企合作之机。强化专业改革“12345”路径设计,落实“个十百千万”系列工程,围绕“产教融合、校企合作”主轴,坚持“特色思维和生态思维”两大思维,构建“政策研究团队、项目攻坚团队、教育教学团队”三类团队;建立“从工作室、卓越班、工程实践创新班、未来学院”四个层级拔尖人才培养模式改革体系,强化“群资源库、课堂改革、新形态教材、高质量作业、职业技能比赛”五大举措,推进十大专业群、专业建设三十工程、课程建设三百工程、卓越教学三千工程和万名大国工匠计划等系列项目。

算好加减乘除,谋划双高建设账本,加强项目管理、减少资金浪费、乘势发力放大招、除去过程障碍和小我主义,以绩效指标为指引,全面推进“双高计划”高质量实施。

贡献“马院智慧”“马院力量”



马克思主义学院 张崇生

马克思主义学院担负着学习研究宣传马克思主义的重要任务,是大学生思想政治教育的主阵地,在人才培养工作中作用不可替代。马克思主义学院的建设要高标准谋划,高水平建设,高质量推进。经过五年努力建成杭职特色、省内一流、国内有一定影响力的高职马院,为“双高校”高职名校建设贡献“马院智慧”“马院力量”。

一是旗帜鲜明坚持马院姓“马”。坚决落实习近平总书记“马院姓马,在马言马”的要求,遵循政治性与学术性的统一,做好马克思主义理论学习、研究、宣传、教育工作,推动马克思主义进校园、进课堂、进学生头脑。

二是理直气壮开展宣传教育。把姓“马”原则贯穿于办院全过程,坚守马克思主义理论阵

地,有效应对意识形态领域各种挑战,弘扬主旋律,凝聚正能量,打好主动仗。

三是戮力同心建设好思政课。推动教材体系向教学体系、理论体系向实践体系、知识体系向信仰体系的转化,做到统编教材与自编教辅、理论教学与社会实践、知识传授与信仰建构的结合,用好学校、社会和网络“三个课堂”。

四是齐抓共管建强教师队伍。实施“思政课教师能力素质提升计划”“思政课名师工作室培育计划”,强化教育培训,改进评价激励,引进和培养高水平学科带头人。

五是团队合作提升科研水平。实施“高水平教学科研团队培育计划”“思政课教学研究专项计划”,成立学校习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心、课程思政研究中心、中华优秀传统文化研究中心、社区治理研究中心,围绕“三地一窗口”建设要求,开展相关理论与应用研究。积极创造条件,创建“宪法精神研究宣传教育基地”。

六是加大支持落实政策保障。不折不扣落实中央和省市关于思政课改革各项政策保障。

奋进“双高”新征程 打造高水平商贸旅游学院



商贸旅游学院 张赵根

商务技术技能人才培养高地。

重点推进“一二三六”战略。一个引领:强化党建引领,凝聚发展合力,激发发展动力,确保正确地做正确的事。两个紧贴:一是紧贴全国电商行指委,将跨境职教集团打造成全国示范性职教集团,抢占专业建设制高点;二是紧贴大企业,探索筹建阿里巴巴数字商业学院、杭州万科物业学院,打造电商职业教育杭职品牌和高端

物业管家人才“黄埔军校”。三个服务:以贡献求支持,在服务学校、服务杭州、服务国家战略中锻造专业品牌。六个提升:一是加快推进专业升级和数字化转型,加强跨专业共享课程、教学资源、实训基地建设,深化“1+X”课证融通改革,提升专业发展水平。二是推行专业组标准化管理,实施“青蓝工程”“攀登工程”“名匠工程”,提升师资队伍水平。三是在拓展社会培训的同时,校企共建服务区域发展的智库平台,为政府和产业发展建言咨政,提升服务发展水平。四是打造商贸特质的环境文化、专业文化和活动文化品牌,提升文化育人水平。五是跨专业实施拔尖创新人才培养计划,提升学生发展水平。六是完善分院教学、行政、学生管理、绩效工资分配与考核制度体系,提升内部治理水平。奋进“双高”新征程,人人都是“双高”建设者,事事都是“双高”建设内容,全体商贸人将全力以赴、奋勇争先。

以“双高”建设为行动指南 建成高水平电梯工程技术专业群



特种设备学院 郭伟刚

教学资源的“集聚地”、人才培养的“新高地”、展示技术创新和社会服务能力的重要窗口”。

一是抓党建,引领双高建设。加强基层党组织建设,发挥党员在“双高”建设中的带头作用,如教工党员每年至少承担一项“双高”任务,落实好党风廉政建设责任制。二是抓绩效,瞄准标志性成果突破。标志性成果培育与建设是“双高”建设中

最硬板的攻坚战,是学校高水平建设的制高点。坚持绩效导向、目标导向、成果导向以服务专业建设为主线索,以标志性成果为导向,系统谋划“双高”五年作战表,落细落深建设目标,确保“双高”任务按工作节点有序、高效推进。三是抓升级,拔高人才培养层次。共同开展长学制人才培养、共同拓展合作办学领域、共同申报“1+X”职业教育评价资质、共同建设职业教育数字化资源、共同推进智慧型实训基地建设。四是抓耦合,提升社会服务能力。立足省特科院,深化与西奥、奥的斯等企业合作,推进西奥企业研究院建设,共建校企研究机构、共建院士工作站、共建博士服务工作站。五是抓积淀,打造高水平教师队伍。培养教师科研习惯,结合“双高”建设项目,完成分院教师职业生涯规划,多措并举助力研发,如柔性引进3-4支科研团队、开展系列科研讲座等;提高教师双语教学能力;建立教师企业工作站。

以“双高计划”高水平专业群建设项目谋发展谱新篇



达利女装学院 徐高峰

到“众人抬重担,人人化指标”,要求的全员参与服装高水平专业群建设过程中。

一是“外引内培”提高师资水平;二是建设打造现代化实训基地,已安排老师分头调研产业发展的动向,并邀请企业专家进行座谈,旨在对现有

实训基地做迭代升级,以真正适应现代服装产业数字化转型升级对人才的需要;三是制定社会认可的教学质量保障体系;四是有影响力的国际交流与合作,下半年争取在校领导和院领导的带领下尽快落实与意大利的合作项目;五是实践创新与理论研究同步,开展专业群建设相关课题,先从理论研究上弄透理清专业群建设问题。但,完成服装高水平专业群建设项目是手段、是载体而不是目标,达利女装学院的最终目标是“立德树人”,是致力于实现“学生成才、教师成长”,实现“学生体面就业、教师幸福生活”,即聚焦人才培养质量和教职工职业生涯发展,努力提升师生内心的认同感、幸福感、获得感。达利女装学院更愿意看到学校的所有专业群全面实现“高水平”,与杭职院的每一位师生员工共享“双高”建设的红利。